



# シルバー南さつま

編集発行 公益社団法人 南さつま市シルバー人材センター 広報活動部会  
〒897-0002 南さつま市加世田武田 17835 番地 1  
電話 (0993) 52-2119 FAX (0993) 52-0356

人生 100 年時代  
60 を過ぎてから  
もうひと花  
咲かせる舞台が



## 令和 3 年度 定時総会開催 (令和 2 年度事業実績) 1 億 5 千万超

5 月 21 日 (金)、令和 3 年度定時総会が開催されました。

コロナ禍の中での定時総会で、感染予防の観点から「密閉・密集・密接」の「3密」を避けるため会員表彰式や来賓招待の取りやめ、並びに議案説明の簡略化など時間の短縮を図り、令和 2 年度と同様な形での定時総会となりました。

総会は久保蘭理事長あいさつの後、議長に上村憲雄氏 (笠沙地区) が選出され議事に入りました。

議事では、令和 2 年度収支補正予算、令和 2 年度事業報告がなされました。次に、令和 2 年度決算報告、定款の一部改正並びに役員を選任の件が、提案の通り承認・議決されました。最後に令和 3 年度事業計画及び収支予算等 2 件が報告されました。コロナ下にも関わらず会員の方々のおかげで、令和 2 年度事業実績が、初めて 1 億 5 千万円を超えました。

## シルバー人材センターに登録すれば

- 経験が生かされる！
- いろいろな人と触れ合える！
- 地域社会に貢献できる！
- 認知症予防になる！
- もちろん収益も得られる！

# あなたの人生が また 輝き始めます

ご希望の方はもちろん、**気になった方も**  
シルバー人材センターへ **お気軽に**  
お電話 (52-2119) ください



## ごあいさつ

理事長 久保 蘭 秀徳

会員の皆様には日ごろから当センターの円滑な事業運営のために、深いご理解とご協力をいただいておりますことに、先ずもって感謝申し上げます。

新型コロナウイルス感染症の一刻も早い収束を願い、通常的生活を取り戻し、活気に満ちたまちづくりに共に力を合わせていきたいと思っております。

さて、シルバー人材センターは働くことを通して高齢者の社会参加と生きがいを増進し、地域の活性化に貢献することを目的としております。

少子高齢化や人口減少によって労働人口が少なくなりつつある中で、元気な高齢者が長年培った知識や経験、技術を生かし、社会の担い手として活躍することは、地域社会の大きな期待に応えることになり、また、シルバー人材センターの存在感をより高めることにもつながります。

他方で定年延長や継続雇用制度の導入に加え、当センター会員の高齢化も生じており、会員数は減少傾向にあります。このような状況において、当センターの昨年度の事業実績は、会員の皆様のご努力と、南さつま市をはじめ、各企業、団体や市民の皆様の温かいご理解とご支援により前年度を上回る実績を確保することが出来ました。衷心より厚くお礼申し上げます。

今後も新規会員の拡充を図りながら、センター運営については、効率化を意識しつつ、多様化する地域のニーズを的確に把握し、新たな発想、視点をもって、就業機会の提供に努めるとともに、地域の活性化に取り組んでまいりたいと考えております。

また、今年度から独自事業として、刈草の資源化を実施しております。刈草の焼却費用を軽減するなど効率的な事業運営を行うとともに、環境面においてもSDGsの実現を目指して、地域社会に貢献できるよう独自事業もすすめてまいります。

これからも働き手、地域社会の双方にとって一層魅力あるシルバー人材センターの運営に取り組んでまいりますので、皆様のお力添えを何卒よろしくお願い申し上げます。

最後になりましたが、皆様のご健康とご活躍をご祈念申し上げます。私のあいさつと致します。



## ごあいさつ

南さつま市長 本坊 輝雄

南さつま市シルバー人材センターにおかれましては、平成3年の旧加世田市シルバー人材センター設立から、本年で30年の節目を迎えられました。設立以来、就業を通じて、高齢者の健康維持や社会参加に大いに寄与されるとともに、地域社会の活性化、福祉の向上にも貢献していただいているシルバー人材センターの活動に、深く敬意を表するところです。

毎年、多くの仕事が地域からシルバー人材センターへと寄せられていることは、会員の皆様方への信頼の表れであり、何よりも誇れる勲章ではないかと存じます。

本市の高齢化は令和3年5月末時点の住民基本台帳において、40.3%となっており、団塊の世代が75歳を迎える令和7年(2025年)は、41.6%と見込まれ、更なる高齢化が予想されております。

少子高齢化が急速に進む今日において、高齢者が生涯現役として多様な形で社会参加することが求められています。このような中、活力ある高齢社会を支える地域の中核的な組織として、シルバー人材センターの担う役割は一層重要なものとなっているところです。

今後とも多くの高齢者に入会していただくとともに、会員のニーズに合わせ、長年培ってこられた技術や経験を活かせる就業先の確保や、新規事業の開拓などに、積極的に取り組んでいただきたいと思います。

本市が進める「高齢者がいつまでも健やかで安心して暮らせるまちづくり」を基本理念に、今後とも高齢者が住みなれた地域で安心安全に、また、生きがいを持って生活できる環境づくりの一翼をシルバー人材センターに担っていただき、今後ますます充実・発展されることを大いに期待いたしております。今後ともご協力の程、よろしくお願いいたします。

## 令和2年度シルバー人材センター比較について

市町村名	南さつま市	枕崎市	南九州市	指宿市	日置市	
会員数	221人	231人	362人	212人	222人	
60歳以上人口	15,863人	9,873人	16,402人	18,691人	20,268人	
人口	32,921人	20,297人	33,811人	39,344人	47,296人	
入会率	1.4%	2.3%	2.2%	1.1%	1.1%	
就業率	74.2%	74.9%	82.3%	84.4%	74.8%	
契約額	請負事業	127,981千円	95,675千円	127,593千円	85,198千円	118,453千円
	派遣事業	22,382千円	30,913千円	18,669千円	4,609千円	16,021千円
	計	150,363千円	126,588千円	146,262千円	89,807千円	134,474千円



## 請負事業等状況

市町村名	南さつま市	枕崎市	南九州市	指宿市	日置市
契約単価	64,637	58,697	56,658	48,852	60,405
一人当たり配分金	5,635	4,527	5,601	4,597	5,436
一人当たり年間配分金	625,862	478,247	366,357	389,350	610,910

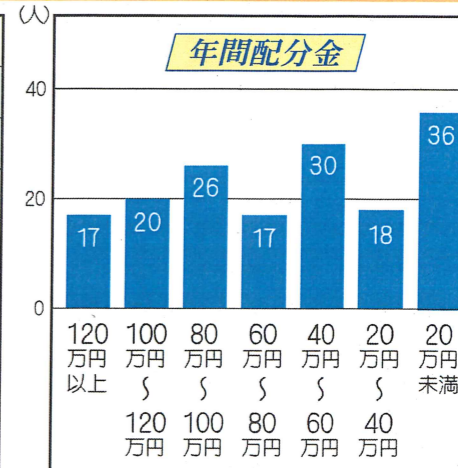
単位：円

一人当たり年間配分金は、南九州市が36万円と一番低く、本センターは、南九州市の1.5倍以上の62万円となっている。

会員数は、南九州市が362人と本センターの1.5倍以上で、他センターは同程度。  
入会率は、枕崎市・南九州市がともに2%を超え、他センターは同程度。  
就業率は、指宿市・南九州市が80%台。他センターは70%台となっている。

## 令和2年度 請負事業配分金支給額

配分金額	人数
120万円以上	17人
100万円～120万円	20人
80万円～100万円	26人
60万円～80万円	17人
40万円～60万円	30人
20万円～40万円	18人
20万円未満	36人
合計	164人



配分金が、100万円以上の者が37人(23%)。平均の配分金額は62万円(月額約5万円相当)。60万円以上の者が、約半数となっている。

# 受賞おめでとうございます

15年表彰



切通 一晶



東 幸男



前田トシ子

役員表彰



大迫 清之

10年表彰



岩元 裕



橋口 義治  
良治



今村 秋紀  
秋則



西園 和俊



川崎 光義



前原 達郎  
逸郎



梶 幸則

森 正憲



## 会員募集中

「地域を支え、きらりと輝く」「あなた」の入会を待っています。



会員不足で  
仕事が遅れてい  
ます。会員になっ  
て  
社会貢献と収入を

話だけでも聞きに  
来てください。

お仕事を  
依頼され  
たい方へ

STEP1

シルバー  
人材センターに  
お電話ください  
52-2119

STEP2

条件等  
ご希望を伺い  
お見積り  
いたします

STEP3

内容に応じ  
適正のある会員が  
仕事に伺  
います

依頼したい



【お問い合わせ先】 公益社団法人 南さつま市シルバー人材センター事務局  
南さつま市加世田武田 17835 番地 1 電話 52-2119  
URL [http://www5.synapse.ne.jp/ms\\_silver/](http://www5.synapse.ne.jp/ms_silver/)

※ 会員のメールアドレスの登録を! mail:msc3@po4.synapse.ne.jp