

第13号

2019.1



シルバー南さつま

編集発行 公益社団法人 南さつま市シルバー人材センター 広報活動部会
〒897-0002 南さつま市加世田武田 17835 番地 1
電話 (0993) -52-2119 FAX (0993) -52-0356

基本理念

会員自身が自主的に運営に参加し、互いに協力し助け合いながら、広く仕事を分かち合っ、みんなで一緒に働くことを理念としています。

自主

自立

共働

共助

新年あけましておめでとうございます



市民の皆様をはじめ会員の皆様におかれましては、お健やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。また、日頃から南さつま市シルバー人材センターの事業運営、事業推進につきましては絶大なるご支援ご協力を賜り厚くお礼を申し上げます。

当シルバー人材センターは、設立以来、高齢者に適した仕事を家庭・企業・官公庁などから請け負い、又は派遣の形で会員の方々に提供し、高齢者の生きがいの充実や生活の安定、地域社会の発展や現役世代の下支えなどを推進することを目的として事業を進めてまいりました。

おかげさまで、今では地域の家庭や企業等を応援する組織として定着し、その就業内容に多くの方から感謝の声が寄せられています。これも会員一人ひとりが誠実に仕事に取り組んできたこと、高齢者の就業に理解のある多くの発注者に恵まれたこと、また、市民の皆様のご協力を頂きながら事業運営に取り組んできたことの証であると感謝いたしております。

これからも、多くの会員の皆様に就業を通じて“生きがいつくりの場”を提供できるように「就業開拓」や「入会促進」にも役職員一同一丸となって取り組んでまいりたいと考えておりますのでどうぞよろしく願いいたします。

最後になりましたが、市民及び会員の皆様のご健勝とご活躍、また本年が皆様にとって幸多い年となりますよう祈念いたしまして、新年のご挨拶といたします。

公益社団法人
南さつま市シルバー人材センター
理事長 **本坊輝雄**



役員紹介



理事長 本坊輝雄

常務理事 末永茂

理事 田代明博

” 大迫清之

” 片平トシ

” 有菌武久

” 川原昇

” 宇都一敏

” 米山正人

” 井上嗣朗

” 梶仁志

監事 本坊佳彦

” 梶茂春

◎平成30年度定時総会にて承認されました。よろしく願いいたします。



平成30年度 定時総会開催

公益社団法人 南さつま市シルバー人材センター
平成30年度 定時総会

受賞者の皆さん

5月26日、大浦ふれあいセンターホールにおいて、平成30年度定時総会を開催しました。

本坊輝雄理事長あいさつの後、長年にわたってシルバー事業発展に寄与された13人の会員及び役員の方に表彰状と記念品が贈られました。(受賞された皆さんおめでとうございます。)

来賓を代表して室屋正和市議会議長及び園田豊県議会議員から総会開催のお祝いと、会員への励ましのことばやシルバー事業活動に対する期待のことばをいただきました。

総会では下記の議案について審議がなされ、全議案が原案どおり承認されました。

総会に続き開催した安全就業大会では、南さつま市消防本部より熱中症対策の講話や止血の応急処置及び心肺蘇生法の実演等を頂き、最後に全員で安全決議宣言を行い滞りなく終了しました。

議案及び報告

- ・ 第1号議案 平成29年度決算報告について（監査報告）
- ・ 第2号議案 役員を選任について
- ・ 報告第1号 平成29年度収支補正予算について
- ・ 報告第2号 平成29年度事業報告について
- ・ 報告第3号 平成30年度事業計画及び収支予算並びに資金調達・設備投資の見込みについて



安全就業大会

会員の声・発注者の声



(会員) 乾 澄子さん

「小さな幸せを見つけて」

長く勤めていた職場を退職し、この先の人生何をして過ごそうと考えていた矢先、シルバー人材センターのことを聞き、思い切って入会しました。

最初は希望する室内の仕事がなかったので草刈り作業に行き始めました。全く経験したことのない作業で心配していましたが、班長さんをはじめ周りの皆が気さくな人ばかりで色々教えてくれて自然と馴染めました。

その後希望していた室内の仕事も見つかり、現在では4か所の就業先で1日3～4時間の室内清掃、総菜コーナーの仕事を組み合わせてやっています。

これまでこれといった趣味もなく過ごしてきましたが、今では毎日の仕事に興味と言って楽しんでいます。いつまで元気で続けられるかな、楽しい挑戦です。



(会員) 亀崎 正美さん

「生き甲斐を感じて」

縁があって南さつま市の会社に長年お世話になり、定年退職という大きな人生の節目を迎えることになりました。私は生涯社会に係わっていたいと思い、ハローワークに何度も通い求職活動をしましたが、実情は思いのほか厳しく、年齢の条件がネックになり行き詰っていたところ、以前、知人の話でシルバー人材センターに入会し登録すれば自分なりに無理なく出来る仕事を紹介していただけるとのことでした。登録して間もなくシルバー

人材センターの担当の方から仕事の紹介があり、内容についても詳しい説明や職場見学など親身になってお世話していただき誠に感謝しております。早速、吹上浜海浜公園のレンタサイクルの貸し出しの受付業務の仕事を土日祝日など来客の多い日に働かさしてもらうことになりました。

年をとってから働くのは少し気が引けましたが、一緒に働いている方から十分に戦力になっているという心強い有難い言葉をかけていただき励みになっており、生きがいを実感する毎日です。



(株)エコープ鹿児島
Aコープサザウィン店
店長 濱田 明人さん

「ありがとう 助かっております」

いつもAコープサザウィン店をご利用頂きありがとうございます。

当店は「地産地消 安心安全 地域密着」をスローガンに、地元鹿児島の新鮮で安心できる商品を皆様の食卓にお届けできるよう日頃から取り組んでおります。

近年の少子・高齢化により加世田にあります我がサザウィン店もパート・アルバイト従業員の人手不足に悩まされ続けておりました。そのような中、シルバー人材センターの会員さんに働いてもらう事になり、特に人材不足でありました惣菜部門で、お店の要でも有ります出来立ての手作りお弁当・お惣菜の製造作業を行って頂き活躍してもらい、非常に助かっております。

お弁当作りは味もさることながら、盛り付けや彩りの配置がお客様の購買意欲を高める要因になりますが、シルバー会員の皆様は、長年の主婦業での人生経験値の高い方ばかりで、見た目も味も美味しそうなお弁当を作って頂き、並べた商品はあっという間に売り切れるほどの人気で、お店の売り上げにも貢献して頂き大変感謝しております。

また、お仕事の合間にお料理の味付けや様々なお知恵を従業員にお話しくださるなど、作業現場・売場にも活気が出てお店全体が明るくなり笑顔が生まれました。元気に一生懸命働かされている姿は我々従業員の仕事の励みにもなっております。今後とも末永くご協力くださいますようお願いいたします。



楽しいよ！仲間に入りませんか



シルバー事業の普及啓発活動の一つとして、南さつまフェスタ総踊りに39人が参加して、シルバー事業の紹介や会員募集のPRを行い、元気なシルバーパワーを発信しました。



地域ボランティア活動

平成30年度は、南さつま市内の5つの地域で会員と役職員120人が参加して、ボランティア活動を実施しました。地域ごとに分かれて市道や公園等の草払い・剪定・清掃等、日頃お世話になっている地域へ感謝の気持ちを込めて汗を流しました。



金峰



大浦



笠沙



坊津



加世田



おしごとあれこれ

シルバー人材センターでは、地域に密着した臨時的かつ短期的または軽易な業務を、家庭、企業、官公庁などから発注頂いています。会員は豊富な知識や経験を活かして、発注者や地域から信頼され喜んでいただけるよう、日々丁寧な仕事に心がけ元気に就業しています。



砂の祭典会場花の管理



砂像コーティング剤吹き付け



海浜公園ローラースケート貸し出し



海浜公園プール受付



モアによる草刈作業（加世田運動公園）



スーパーの惣菜パック詰め



脱水処理施設の運転管理



ホームセンター店員

研修風景

◇職員研修会◇

「ブロック別業務担当者及び派遣元責任者等研修会」が、県シルバー連合会及び南さつま市・枕崎市・南九州市・指宿市の5センターから14名の職員が参加して本市で開催されました。

会では、県シルバー連合会からシルバー人材センターの現状について会員数の推移、事故発生状況、業務拡大の進捗状況の説明があり、意見交換会では各センターから出された質問事項等について活発な意見交換がなされました。



◇役員研修会◇

「平成30年度安全大会・安全就業担当理事及び安全適正就業推進員研修会」が鹿児島市で開催され、本センターからも安全就業担当理事及び安全適正就業推進員の6名が出席しました。

会では、平成30年度優良シルバー人材センターの表彰及び安全就業標語の入賞者表彰に続き、南九州市シルバー人材センター事務局長の「安全就業に対する取り組み」についての体験発表があり、安全就業について会員及び役職員が一丸となって組織全体の課題と捉え、就業の適正化に取り組んでいる姿は、大変参考になる内容でありました。



安全指導・安全パトロール

◇始業前の作業手順説明と安全指導◇

安全就業は、シルバー人材センターにとって最も重要な課題の一つです。会員から募集した安全就業スローガン「無事故がおみやげ家族の願い」のもと、傷害事故や健康障害が起らないよう全会員が一致して安全就業に取り組んでいます。



◇安全パトロール◇

安全適正就業推進委員会の活動計画に基づき、草払いや剪定作業現場をまわり、作業前の安全指導や機材器具の安全点検を行っているか、作業にあたってヘルメットや安全チョッキを着用しているか、周りの交通や施設等への配慮がなされているかなど、安全対策について確認・指導を行いました。

8月に実施した坊津地域のパトロールでは、最高気温も30度を超えており、連日の暑さで体力も消耗しているため作業の間にきちんと休憩を取り、塩分や水分をしっかりと補給し、熱中症に気をつけるよう注意を促しました。



会	員
募	集

今こそシルバー人材センターへ 60 歳以上の元気で やる気のある方

年はシルバーだけど、心意気はゴールド
そんなあなたをお待ちしています!!



【お問い合わせ先】

公益社団法人 南さつま市シルバー人材センター事務局

南さつま市加世田武田 17835 番地 1 電話 52-2119

URL http://www5.synapse.ne.jp/ms_silver/

女性会員大歓迎



男性会員はもちろんのことですが、特に“女性会員を大募集”して
います。

入会后早期の就業斡旋に努めておりますので、多くの方のご入会をお待
ちしております。



みんなおいでよ! 楽しいよ!



編集後記



不思議なもの発見

私はサルノコシカケといいます。今は小さいですが誰かが座ってく
れるまで少しずつ大人になりながらじっと静かに待っています？

愛犬と家の近くを散歩中に見つけました。決して猿用の腰掛ではあ
りませんが、樹幹に生えている姿かたちからそのように呼ばれている
ようです。大きなものは傘の直径が 50 センチを超えるものもあるよ
うです。皆さんも不思議な発見をしたらご一報ください。

「広報シルバー南さつま第 13 号」の発行に当たり、ご協力頂いた関
係各位に心からお礼を申し上げます。

広報活動部員一同